

POSUDZOVANIE ZDRAVOTNÉHO STAVU VO VZŤAHU K PRÁCI

Ahmadullah Fathi

PULSE medicine, s.r.o., Ambulancia všeobecného lekára pre dospelých, Svit

Cieľom článku je určiť mantinely pôsobnosti všeobecných lekárov pri vystavovaní posudkov vo vzťahu k práci. Z praxe sú známe prípady, keď si niektorí zamestnávateľia neplnia svoje povinnosti pri zabezpečovaní služieb pracovnej zdravotnej služby (PZS) a odosielajú zamestnancov zaradených do 3. kategórie rizika do ambulancie všeobecného lekára so žiadosťou o vystavenie posudku. Tento článok by mohol byť nápomocný v orientácii pri riešení týchto stavov.

Kľúčové slová: všeobecný lekár, posúdenie, práca, legislatíva, PZS.

Via pract., 2008, roč. 5 (12): 548–551

Úvod

V súčasnosti sa lekár okrem medicínskych vecí musí venovať aj neustálemu sledovaniu legislatívnych zmien súvisiacich s vykonávaním lekárskeho povolania. **Posudzovanie zdravotného stavu vo vzťahu k práci** je súčasťou každodenných aktivít v ambulanciách všeobecných lekárov pre dospelých. Zmenou legislatívy boli všeobecní lekári dočasne vynechaní z procesu posudzovania zdravotného stavu vo vzťahu k práci. Vznikli nové subjekty, Pracovné zdravotné služby (PZS), ktoré formálne prevzali tieto kompetencie. Novelizáciou dotknutých právnych noriem sa **tieto právomoci parciálne vrátili do praxe všeobecného lekára**.

Posudzovanie v ambulancii všeobecného lekára

Pri posudzovaní zdravotnej spôsobilosti vychádzame na jednej strane z **hodnotenia telesného a duševného stavu posudzovaného** a na strane druhej z **identifikácie faktorov práce a pracovného prostredia**. Už vstupná anamnéza nás môže upozorniť na jednoznačnú kontraindikáciu pre vykonávanie konkrétnej pracovnej činnosti (napr. epileptik nemôže pracovať vo výškach). Správne posúdenie zdokumentovaného zisteného aktuálneho stavu nás chráni pred možnými právnymi dôsledkami v budúcnosti. Tento článok

je zameraný na lekárske **preventívne prehliadky vo vzťahu k práci v rizikovej kategórii 1, 2 a posudzovanie zdravotného stavu vo vzťahu k práci**.

V ambulancii všeobecného lekára sa najčastejšie v súvislosti s výkonom práce vykonáva:

- **lekárska preventívna prehliadka vo vzťahu k práci v rizikovej kategórii 1, 2;**
- **posudzovanie zdravotného stavu vo vzťahu k práci**
 - pred nástupom do práce,
 - v súvislosti s výkonom práce,
 - pred zmenou pracovného zaradenia,
 - pri skončení pracovného pomeru zo zdravotných dôvodov,
 - po skončení pracovného pomeru,
- **posúdenie zdravotného stavu pred vystavením tlačiva dočasnej pracovnej neschopnosti;**
- **iné (vedenie motorového vozidla, práce v noci, atď.).**

Blížšie sa budem venovať prvým dvom kategóriám. Približne 43 % posudkovej činnosti v mojej ambulancii tvoria posudky pred nástupom do práce a v súvislosti s výkonom práce (graf 1).

Preventívna prehliadka

Základná preventívna prehliadka

Základná preventívna prehliadka sa vykonáva podľa zákona NR SR č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti.

Preventívnu prehliadku vykonáva lekár so špecializáciou v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo a v prípade poistencov do 28. roku veku aj lekár so špecializáciou v špecializačnom odbore pediatria alebo dorastové lekárstvo raz za dva roky, v prípade darcov krvi raz za rok.

Obsah prehliadky

Obsahuje komplexné **vyšetrenie všetkých orgánových systémov, kontrolu stavu očkovania** (napr. tetanus), **vyšetrenie pulzu a tlaku krvi, kontrolu hmotnosti vrátane rád a dokumentácie**.

Súčasťou vyšetrenia u mužov je **palpačné vyšetrenie prostaty per rectum**. V prípade, že v tom istom roku sa má vykonať per rectum vyšetrenie v rámci preventívneho vyšetrenia urológom, lekárske nález urológa sa založí do dokumentácie ako súčasť preventívnej prehliadky. **Laboratórne vyšetrenia:** moč chemicky, močový sediment, glykémia, kreatinín, krvný obraz vrátane trombocytov. Lekár zabezpečí výkony SVLZ na príslušnom odbornom pracovisku.

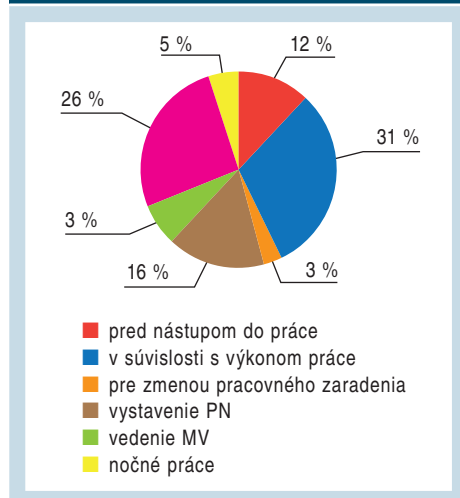
Profesionálne stigmy

Pri posudzovaní zdravotnej spôsobilosti ku konkrétnej činnosti si lekár všimá aj **profesionálne stigmy**, ktoré môžu vzniknúť pri opakovanom mechanickom pôsobení pracovného nástroja alebo v dôsledku pracovnej polohy, či pôsobenia pracovného prostredia na povrch tela. Môže ísť o mozole, jazvy, teleangiektázie, zmeny farby kože a slizníc, zubov, vlasov, nechtov, deformity kostí, kĺbov a svalov. Ich príčinou je dlhodobé vykonávanie určitých pracovných činností. Profesionálne stigmy nie sú chorobami z povolania a vo väčšine prípadov nespôsobujú pokles pracovnej výkonnosti. Spravidla po nich zostávajú trvalé kozmetické defekty. Niektoré vrodené alebo vývojové poruchy muskulo-skeletárneho systému, predovšetkým chrbtice sa môžu v dôsledku dlhodobého vplyvu pracovného prostredia nežiaduco fixovať a spôsobovať i vážne zdravotné problémy (bolesti, poruchy funkcie a pod.). Chronické hyperkeratózy (callus) – mozole vznikajú najčastejšie na koži rúk a nôh v dôsledku pôsobenia pracovného nástroja alebo opracovávaného predmetu. Na rukách sa vyskytujú u pracovníkov s lopatou, vznikajú pri brúsení, leštení, práci na hrnčiarskom kruhu, u zametáčov ulíc, mäsiarov, rezbárov, kamenárov, kováčov a pod. Na predkoleniach vznikajú v oblasti tibia typické hyperkeratózy u maliarov, podobne na kolenách pri dlhoboj práci v kľaku u parketárov, baníkov, ďalej na chodidlách u tanečníkov, modeliek, baletiek, atď.

Riziková práca a práca s rizikovým faktorom

Základnou preventívnou lekárskou prehliadkou sa zistí individuálne hodnotenie zdravotného stavu vo vzťahu k vykonávanej práci v kategórii 1 a 2.

Graf 1. Posudková činnosť v ambulancii všeobecného lekára.



Riziková práca je pracovná činnosť tretej a štvrtej kategórie a o jej náplni a frekvencii prehliadok rozhoduje regionálny úrad verejného zdravotníctva a zmluvná pracovná zdravotná služba.

Ak posudzovaný je zamestnancom alebo uchádzačom o zamestnanie na **pracovisko s rizikovým faktorom**, lekárskou prehliadkou sa vylúči predpoklad, že výkonom danej profesie a prácou na danom pracovisku dôjde k negatívnemu vývoju zdravotného stavu alebo v súvislosti so zdravotným stavom zamestnanca dôjde k poškodeniu zdravia ďalších občanov!

Prieskum faktorov práce a pracovného prostredia

Vystaveniu posudku by mal predchádzať prieskum faktorov práce a pracovného prostredia. Pracovné prostredie je jedným z najdôležitejších faktorov pri získavaní nových zamestnancov, ich udržaní a zvyšovaní ich výkonu. Väčšinu svojho času strávi pracujúci človek práve na pracovisku. Na organizmus vplyvajú rôzne stresory ovplyvňujúce zdravie človeka. Dispozičné, priestorové a ergonomické riešenie pracoviska, vetranie, vykurovanie, osvetlenie z hľadiska vhodnosti na vykonávanie činnosti a používané technológie sú zabezpečované dohľadom nad stavom pracovného prostredia z hľadiska ochrany zdravia zamestnancov. Vplyv vykonanej práce, pracovného procesu a pracovného prostredia na zdravie pracujúcich vychádza z poznatkov pracovného lekárstva. Je to odbor zaoberajúci sa predpokladaním, zisťovaním, hodnotením a reguláciou faktorov pracovného prostredia, ktoré môžu spôsobiť poškodenie zdravia. Základným cieľom odboru je ochrana a podpora zdravia pracovníkov. Poskytuje a uvádza do praxe programy na ochranu zdravia pri práci pre pracovníkov pracujúcich na rizikových pracoviskách a ostatnú pracujúcu populáciu. Podieľa sa na výskume zameranom na odhaľovanie nových druhov poškodení zdravia pri práci, znižovaní rizík ohrozujúcich zdravie, prevencii vzniku pracovných úrazov a chorôb z povolania. Na základe uvedených poznatkov boli tvorené legislatívne ustanovenia, ktoré umožňujú ich implementáciu do bežnej praxe.

Medzi **záťažové faktory pracovného prostredia a zdravotné riziká** (expozície) patria: prach, chemické látky, hluk, vibrácie, fyzická záťaž, psychická a senzorická záťaž, biologické faktory, karcinogénne látky (tabuľka 1).

Posudzovanie zdravotného stavu vo vzťahu k práci

Lekárska prehliadka je zameraná na **posúdenie zdravotnej spôsobilosti posudzovaného ku konkrétnej činnosti a výsledkov hodnotenia rizika z expozície faktorom práce a pracovného prostredia** (obrázok 1). Kontraindikácie, ktoré neumožňujú vykonávanie činností súvisiacich s vykonávaním kon-

Tabuľka 1. Záťažové a rizikové faktory pracovného prostredia.

Prach – podľa nariadenia vlády SR č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci a NV SR č.300/2007 Z. z. ktorým sa mení NV SR č.355/2006 Z. z.
Chemické látky – podľa nariadenia vlády SR č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci a NV SR 300/2007 Z. z. ktorým sa pôvodne nariadenie mení Prílohou č. 1
Hluk – podľa nariadenia vlády SR č. 115/2006 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou hluku.
Vibrácie – podľa nariadenia vlády SR č. 629/2005 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa NV SR č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám.
Fyzická záťaž – podľa nariadenia vlády SR č. 359/2006 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred nepriaznivými účinkami nadmernej fyzickej, psychickej a senzorickej záťaže pri práci, a zákona č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami
Psychická a senzorická záťaž – podľa nariadenia vlády SR č. 359/2006 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred nepriaznivými účinkami nadmernej fyzickej, psychickej a senzorickej záťaže pri práci.
Biologické faktory – podľa nariadenia vlády SR č. 338/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci.
Karcinogénne látky – podľa nariadenia vlády SR č. 356/2006 o ochrane zdravia zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénym faktorom pri práci a NV SR 301/2007 Z. z. ktorým sa pôvodné nariadenie mení.

krétnej činnosti, sú uvedené v príslušných právnych a osobitných právnych predpisov. Všeobecný lekár pri posudzovaní zdravotnej spôsobilosti prihliadne na výsledky vykonaných vyšetrení podľa zákona NR SR č. 577/2004 Z. z. o rozsahu zdravotnej starostlivosti uhrádzanej na základe verejného zdravotného poistenia a o úhradách za služby súvisiace s poskytovaním zdravotnej starostlivosti (t. j. podľa ustanovení v časti Základná preventívna prehliadka) a na predchádzajúce záznamy v zdravotnej dokumentácii posudzovaného.

Zdravotný dohľad

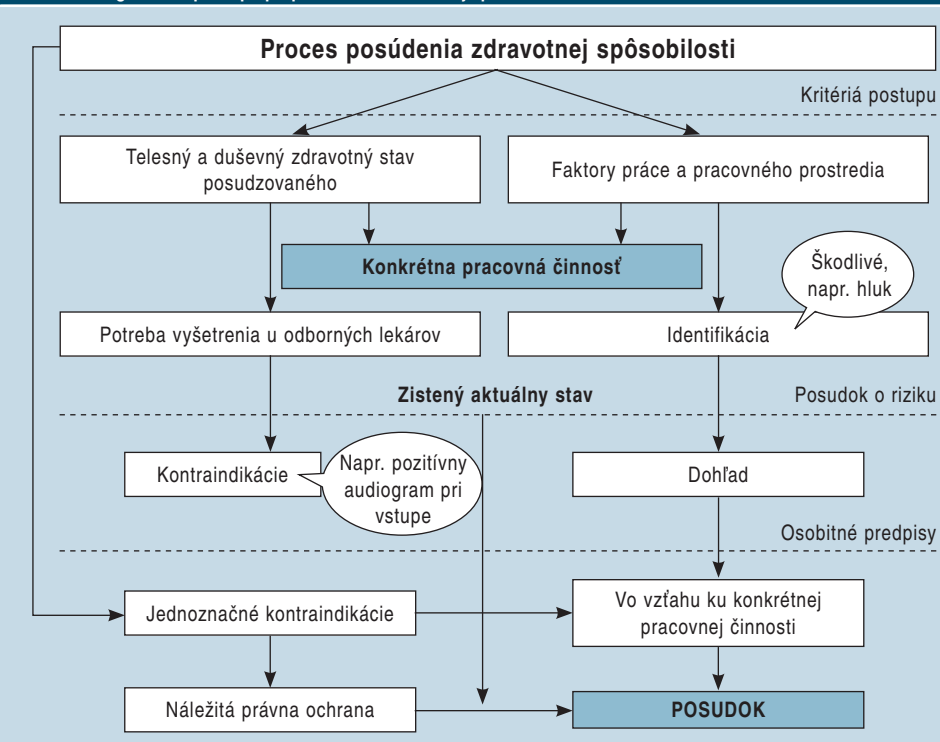
Pre zamestnancov pri práci, pri ktorej dochádza k expozícii faktorom pracovného prostredia, sa vyko-

náva **zdravotný dohľad**. Ak sa na základe posúdenia rizík zistí riziko pre ich zdravie, súčasťou zdravotného dohľadu sú lekárske preventívne prehliadky, ktorého rozsah a frekvenciu určuje orgán verejného zdravotníctva, napr. Regionálny úrad verejného zdravotníctva (RÚVZ) a PZS. Tieto práce sú v 3. a 4. kategórii rizika.

Potrebné informácie

Pre posúdenie zdravotného stavu posudzovaného v ambulancii všeobecného lekára sú potrebné vedomosti o charaktere práce (výkon alebo predpokladané pracovné činnosti), pracovného prostredia a požiadavky telesnej i duševnej spôsobilosti jednotlivca. Zdrojom informácií sú vykonané zdravotno-hygienické audity pracoviska ako

Obrázok 1. Algoritmus postupu pri posúdení zdravotnej spôsobilosti.



výsledok zberu zaznamenaných, analyzovaných a vyhladávaných objektívnych nezávislých dát predbežne aktualizovaných. Rovnako pre posúdenie zdravotného stavu je potrebná dostupnosť platných súvisiacich a osobitných predpisov. Zásady zdravotného dohľadu nad zamestnancami exponovanými rizikovým faktorom sú súčasťou vypracovaných posudkov o riziku v prevádzkových poriadkoch. Ak posudzovaný je zamestnancom alebo uchádzačom o zamestnanie na pracovisko s rizikovým faktorom, lekárskou preventívnou prehliadkou sa vylúči predpoklad, že výkonom danej profesie a prácou na danom pracovisku dôjde k negatívnemu vývoju zdravotného stavu alebo v súvislosti so zdravotným stavom zamestnanca dôjde k poškodeniu zdravia ďalších občanov.

Druhy preventívnych prehliadok

Lekárska preventívna prehliadka vo vzťahu k práci sa vykonáva:

- pred nástupom do práce,
- v súvislosti s výkonom práce,
- pred zmenou pracovného zaradenia,
- pri skončení pracovného pomeru,
- mimoriadna prehliadka.

Vstupná prehliadka je základná prehliadka pre prípad posudzovania vývoja zdravotného stavu vplyvom konkrétnych pracovných podmienok. Vykonáva sa pred nástupom do práce a pred preradením na inú prácu, ak je táto vyhlásená ako riziková, a to aj vtedy, keď sa pracovník podrobil vstupnej prehliadke pre iné pracovisko. Hlavné vyšetrenie sa vykonáva v rozsahu základného lekárskeho vyšetrenia a súčasne aj v súvislosti s rizikovým faktorom, ktorému bude zamestnanec vystavený. Má vylúčiť predpoklad, že výkonom danej profesie a prácou na danom pracovisku dôjde k negatívnemu vývoju zdravotného stavu alebo v súvislosti so zdravotným stavom zamestnanca dôjde k poškodeniu zdravia ďalších občanov.

Periodická prehliadka sa vykonáva u pracovníkoch vykonávajúcich rizikové práce. Konkrétnu frekvenciu (periodicitu) prehliadok jednotlivých skupín pracovníkov vykonávajúcich rizikovú prácu určuje – s ohľadom na kategóriu rizika – príslušný orgán hygienickej služby po dohode s príslušným oddelením pracovného lekárstva. Robí sa na posúdenie vývoja zdravotného stavu v priebehu výkonu práce na konkrétnom pracovisku, včasného zachytenia poškodenia zdravotného stavu zamestnanca vplyvom práce alebo pracovných podmienok alebo na posúdenie možných novovzniknutých kontraindikácií k práci a k posúdeniu zdravotnej spôsobilosti na používanie osobných ochranných pracovných pomôcok (OOPP).

Výstupná prehliadka dokumentuje zdravotný stav pracovníka po skončení rizikovej práce (práce na rizikovom pracovisku). Treba ju vykonať v rozsahu periodickej prehliadky. Vykonáva sa nielen pri odchode pracovníka z organizácie, ale aj pri jeho prechode na iné pracovisko v rámci tej istej zamestnávateľskej organizácie.

Následné preventívne prehliadky sú povinné u pracovníkov, ktorí vykonávali rizikovú prácu takého charakteru, že sa môžu objaviť neskoré následky na ich zdraví aj po dlhšom čase po prerušení rizikovej práce. Expozícia škodlivinám, ktoré ohrozujú zdravie pracovníkov, treba vždy vyznačiť v zdravotnej dokumentácii. Následné prehliadky sa vykonávajú v rozsahu periodických prehliadok. Pri následnej prehliadke každý lekár, ktorý nadobudne podozrenie na chorobu z povolania alebo iné poškodenie zdravia z práce, odošle pracovníka na príslušné oddelenie pracovného lekárstva. Periodicitu následných prehliadok určí príslušné oddelenie pracovného lekárstva v spolupráci s príslušným oddelením hygieny práce.

Mimoriadna prehliadka sa uskutočňuje vtedy, keď sa dôvodne predpokladá, že u zamestnanca došlo k zmene zdravotnej spôsobilosti k práci, vzniklo podozrenie na možné negatívne vplyvy pracovných podmienok na zdravie zamestnancov, po zavedení novej technológie alebo pri zmene v používaní osobných ochranných pracovných prostriedkov (OOPP).

Lekársky posudok

Zdravotná dokumentácia a záznamy

Lekár zaznamenáva všetky výsledky vyšetrení lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci spolu s posudkom o zdravotnej spôsobilosti na výkon konkrétnej práce do zdravotnej dokumentácie a záver posudku bez údajov o zdravotnom stave odovzdáva zamestnávateľovi písomne. Výsledok lekárskej prehliadky uvedie všeobecný lekár v lekárskom posudku a zaznamená ho v zdravotnej dokumentácii.

Úhrada prehliadok

Náklady, ktoré vznikli v súvislosti s výkonom lekárskej preventívnej prehliadky vo vzťahu k práci, uhrádza zamestnávateľ.

Záver posudku a poučenie

- Ak sa lekárskou prehliadkou nezistí poškodenie zdravia ani kontraindikácia podľa platných právnych predpisov, všeobecný lekár v posudku uve-

Tabuľka 2. Vzor posudku.

Názov firmy:	PULSE medicine, s.r.o.	
IČO:	36515973	
DIČ:	2022177707	
Sídlo spoločnosti:	Ústecko-Orlická 2344/3, Poprad	
Objekt (názov):	Ambulancia všeobecného lekára pre dospelých	
Meno a priezvisko:	Zuzana Fialová	Rodné číslo/ nar.dňa: 03.09.1976
Adresa bydliska:	Poprad	
Pracovné zaradenie:	Sestra	Kategórie práce zamestnanca: 2
Ošetrojúci lekár:	MUDr. Fathi	
Lekárska preventívna prehliadka vo vzťahu k práci § 30 ods.12,13 zákona NR SR č.355/2007 Z. z. v platnom znení, Zákon č. 576/2004 Z. z. v platnom znení		
Pred nástupom do práce		
Posudok o zdravotnej spôsobilosti na výkon konkrétnej činnosti		
Faktory práce, pracovného prostredia a predpokladane pracovne činnosti	práca s nebezpečnými biologickými faktormi	
	práca s nebezpečnými chemickými faktormi	
	psychická pracovná záťaž	
	senzorická záťaž	
	práca so zobrazovacími jednotkami	
	pre prácu v noci	
	—	
Záver lekárskeho posudku zo dňa: 11. november 2008 Posudzovaná osoba je k danej práci zdravotne spôsobilá		
Termín následnej lekárskej prehliadky:	podľa harmonogramu (terminovníka)	
Poučenie:	V prípade vzniku akýchkoľvek zdravotných ťažkostí navštíviť svojho lekára Platnosť lekárskeho posudku končí vždy najneskôr v deň, kedy mala byť prevedená periodická prehliadka, alebo ku ktorému bol na lekárskom posudku stanovený termín prevedenia ďalšej periodickej prehliadky. Proti tomuto rozhodnutiu sa môžete písomne odvolať podľa § 17 ods. 1 zákona č. 576/2004 Z. z. do dvoch týždňov odo dňa obdržania posudku.	
Podpis zamestnanca:	Zuzana Fialová	
Podpis a pečiatka oprávneného lekára:	MUDr. Ahmadullah Fathi	

die, že: **Posudzovaná osoba je k danej práci zdravotne spôsobilá.**

- Ak sa lekárskou prehliadkou zistí poškodenie zdravia alebo kontraindikácia podľa platných právnych predpisov, všeobecný lekár v posudku uvedie, že: **Posudzovaná osoba nie je k danej práci zdravotne spôsobilá.**
- Ak sa lekárskou prehliadkou zistí poškodenie zdravia, ale osoba je k danej práci zdravotne spôsobilá s podmienkou podľa platných právnych predpisov, všeobecný lekár v posudku uvedie, že: **Posudzovaná osoba je k danej práci zdravotne spôsobilá s podmienkou**, ktorá je v lekárskom posudku vždy výslovne uvedená (podmienka nesmie obsahovať vylúčenie posudzovaného z činnosti, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou práce).

Poučenie je nasledovné: Ak sa posudzovaný domnieva, že rozhodnutie lekára v súvislosti so zdravotnou spôsobilosťou na výkon konkrétnej pracovnej činnosti je nesprávne, má právo požiadať poskytovateľa zdravotnej starostlivosti o nápravu podľa § 17 ods. 1 zákona č. 576/2004 Z. z.; žiadosť sa podáva písomne.

Platnosť lekárskeho posudku

Platnosť lekárskeho posudku končí vždy neskôr v deň, kedy mala byť prevedená periodická prehliadka, alebo ku ktorému bol na lekárskom posudku stanovený termín prevedenia ďalšej periodickej prehliadky.

Evidencia

Všeobecný lekár vedie **osobitnú evidenciu o vydaných posudkoch** o zdravotnej spôsobilosti, ktorá obsahuje dátum vydania posudku, meno a priezvisko posudzovaného, jeho rodné číslo, evidenčné číslo posudku a výsledok lekárskej prehliadky.

Náležitosti posudku

Posudok odovzdá zamestnávateľovi a kópiu posudku zašle lekárovi, s ktorým má zamestnanec uzatvorenú dohodu o poskytovaní ambulantnej zdravotnej starostlivosti. Posudok obsahuje názov a sídlo zamestnávateľa, meno, priezvisko, rodné číslo, adresu bydliska, pracovné zaradenie, faktor pracovného prostredia, kategóriu práce zamestnanca, záver posudku a poučenie. Pozor, v posudok nesmú byť uvedené dôverné klinické údaje (tabuľka 2).

Zhrnutie pre prax

Vystavenie posudku je závažný právny akt:

- musí spĺňať zákonom stanovenú formu aj obsah;
- dbať na právnu ochranu lekára (informovaný súhlas, poučenie ...);
- ochrana osobných údajov posudzovaného (neuviesť diagnózu pre zamestnávateľa);

- potreba sledovať a predbežne aktualizovať zmeny v súvisiacej legislatíve.

Záver

Medzi povinnosti zamestnávateľa pri ochrane zdravia pri práci patrí aj povinnosť zabezpečiť pre svojich zamestnancov posudzovanie zdravotnej spôsobilosti na prácu. V súvislosti s posudzovaním zdravotného stavu k výkonu konkrétnej činnosti **zamestnávateľ posudzujúcemu lekárovi poskytuje informácie** – názov pracoviska, druh práce, dĺžka expozície, faktory práce a pracovného prostredia a výsledky posúdenia zdravotných rizík, ktoré boli vykonané. Ak všeobecný lekár poskytuje obdobné služby **pre pracovnú zdravotnú službu**, mal by trvať na tom, aby boli mu doručené závery **Zdravotnohygienického auditu**.

Zodpovedný prístup posudzujúceho lekára si vyžaduje **prehľad o platnej legislatíve** z dôvodu potreby dobrej orientácie sa v danom probléme, forme

komunikácie so zamestnávateľmi, zamestnancami a zástupcami zamestnancov, pri spolupráci so zainteresovanými inštitúciami, pri porovnávaní spracovaných výsledkov, limitov, škodlivín, hodnotení nebezpečenstiev, pri implementovaní výsledkov do praxe, pri posudzovaní zdravotnej spôsobilosti, atď.

Na bezchybné zvládnutie týchto činností je potrebný **stály dohľad** (surveillance, kontinuálna analýza, interpretácia a spätná väzba), **vedenie a uchovanie náležitej dokumentácie** (okrem odbornej aj dokumenty právnej ochrany) spôsobom zabezpečujúcim ich dôvernú a ochranu podľa právnych ustanovení.



MUDr. Ahmadullah Fathi

PULSE medicine, s.r.o., Ambulancia všeobecného lekára pre dospelých Mierová 1, 059 21 Svit
e-mail: fathia@post.sk

Referencie

1. Buchancova J. a kol. Pracovné lekárstvo a toxikológia. Osveta; Martin 2003: 1132 s.
2. Hodnotenie rizík – úlohy a povinnosti. Európska agentúra pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci. 2008. Dostupné na internete: <http://osha.europa.eu/topics/riskassessment>.
3. NV SR č. 247/2006 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplotou a chladom pri práci.
4. NV SR č. 269/2006 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na osvetlenie pri práci.
5. NV SR č. 322/2006 Z. z. o spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení NV SR č. 589/2006 Z. z.
6. NV SR č. 331/2006 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na prevádzku zdravotníckych zariadení z hľadiska ochrany zdravia.
7. NV SR č. 345/2006 Z. z. o základných bezpečnostných požiadavkách na ochranu zdravia pracovníkov a obyvateľov pred ionizujúcim žiarením.
8. NV SR č. 351/2006 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia a bezpečnosti pred účinkami optického žiarenia pri práci.
9. NV SR č. 353/2006 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na vnútorné prostredie budov a o minimálnych požiadavkách na byty nižšieho štandardu a na ubytovacie zariadenia.
10. NV SR č. 354/2006 Z. z. ktorým sa ustanovujú požiadavky na vodu určenú na ľudskú spotrebu a kontrolu kvality vody určenej na ľudskú spotrebu.
11. NV SR č. 359/2006 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred nepriaznivými účinkami nadmernej fyzickej, psychickej a senzorickej záťaže pri práci.
12. Tuček M, Cikrt M, Pelclová D. Pracovní lékařství pro praxi. Praha; Grada, 2005: 327 s.
13. Vyhláška MZ SR č. 292/2008 Z. z. o podrobnostiach o rozsahu a náplni výkonu pracovnej zdravotnej služby, o zložení tímu odborníkov, ktorí ju vykonávajú, a o požiadavkách na ich odbornú spôsobilosť.
14. Vyhláška MZ SR č. 448/2007 Z. z. o podrobnostiach o faktoroch práce a pracovného prostredia vo vzťahu ku kategorizácii prác z hľadiska zdravotných rizík a o náležitostiach návrhu na zariadenie prác do kategórií.
15. Zákon č. 140/2008 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení zákona č. 309/2007 Z. z. a o zmene a doplnení zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
16. Zákon č. 309/2007 Z. z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.
17. Zákon č. 355/2006 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
18. Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
19. Zákon č. 126/2006 Z. z. o verejnom zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov článok II, III, IV.
20. Zákon č. 115/2006 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou hluku.
21. Zákon č. 247/2006 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplotou a chladom pri práci.
22. Zákon č. 253/2006 Z. z. o požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou azbestu pri práci.
23. Zákon č. 276/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami.
24. Zákon č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami.
25. Zákon č. 298/2006 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na zariadenia spoločného stravovania.
26. Zákon č. 329/2006 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou elektromagnetického poľu.
27. Zákon č. 338/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou biologickým faktorom pri práci.
28. Zákon č. 355/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou chemickým faktorom pri práci, a NV SR 300/2007 Z. z. ktorým sa pôvodne nariadenie mení Prílohou č. 1.
29. Zákon č. 356/2006 Z. z. o ochrane zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou karcinogénnym a mutagénym faktorom pri práci a NV SR 301/2007 Z. z. ktorým sa pôvodne nariadenie mení Prílohou č. 2.
30. Zákon č. 391/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách na pracovisko.
31. Zákon č. 163/2001 Z. z. o chemických látkach a chemických prípravkoch.
32. Zákon č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám.
33. Zákon č. 629/2005 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa NV SR č. 416/2005 Z. z. o minimálnych zdravotných a bezpečnostných požiadavkách na ochranu zamestnancov pred rizikami súvisiacimi s expozíciou vibráciám.
34. Zákon č. 163/2001 Z. z. o chemických látkach a chemických prípravkoch.
35. Zákon č. 247/2001 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri práci so zobrazovacími jednotkami.
36. Zákon MPSVR SR č. 413/2002 Z. z. príloha č. 1 Zoznam chorôb z povolania